Stroomschema pensioenakkoord

Acties voor de HR medewerker in 2022 en verder

Hoe is jullie pensioen geregeld?

Verplichte aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds

Bijvoorbeeld: Pensioenfonds voor de Zorg, Metaal, Bouw, Uitzend, Detailhandel, ABP, etc.

De transitie naar een nieuwe pensioenregeling met vlakke premie zal in onderhandelingen door de sociale partners worden afgesproken. Afspraken zullen bindend zijn voor alle werkgevers en organisaties die onder de betreffende CAO vallen.

Acties 2022

De HR functionaris dient zich te verdiepen in de afspraken die de sociale partners (gaan) maken en voorbereidingen te treffen om binnen de organisatie een infrastructuur aan te leggen om vragen van medewerkers over de toekomstige veranderingen te kunnen afhandelen.

Acties voor 2025

Transitieplan dat is overeengekomen tussen sociale partners is voor 1 januari 2025 bekend.

Inrichting en/of aanpassing interne organisatie naar aanleiding van transitieplan.

Acties voor 2027

Inrichting en/of aanpassing interne organisatie naar aanleiding van transitieplan.

Communicatie over nieuwe pensioenregeling.

Eigen pensioenregeling via verzekeraar, APF, PPI of ondernemingspensioenfonds

** Ondernemings-pensioenfonds zoals Philips, Rabobank, Unilever of APF bij bijvoorbeeld Centraal Beheer, etc.

* Verzekeraar of PPI bijvoorbeeld Aegon, Nationale Nederlanden, ASR, Brand New Day, Allianz, Zwitserleven, etc.

Welke regeling?

Eindloon/middeloon

Wie is de pensioenuitvoerder?

OPF/APF

Zie **

Eindloon- en middelloonregeling zijn niet meer toegestaan. Er geldt een transitietermijn tot 1 januari 2027 om regelingen aan te passen naar een vlakke premie.

Regelingen kunnen nog voor **1 januari 2023** omgezet worden naar leeftijdsafhankelijke beschikbare premie zodat huidige werknemers hierin kunnen blijven deelnemen. Vanaf 2027 moeten nieuwkomers over naar een vlakke premie.

Inventariseren scenario's overgang naar vlakke premie voor iedereen of huidige werknemers overzetten naar leeftijdsafhankelijke beschikbare premieregeling en alleen voor nieuwkomers een vlakke premie.
Hoogte van de vlakke premie bij kostenneutraliteit of aansprakenneutraliteit.
Inventariseren gewenste compensatiemaatregelen.
Start overleg met ondernemingsraad, vakbonden of personeelsvertegenwoordiging over transititieplan.

Indien alle werknemers overgaan naar vlakke premie dan dient het transitieplan inclusief compensatiemaatregelen voor 1 januari 2025 gereed te zijn.

Indien gekozen is om voor de huidige werknemers een leeftijdsafhankelijke beschikbare premiestaffel te introduceren dan dient een besluit genomen te zijn over vlakke premie voor nieuwkomers.

Communicatie plan gereed en communiceren over nieuwe pensioenregeling indien gekozen is voor overgang naar een vlakke premie voor iedereen.

Beschikbare premie

Leeftijdsafhankelijke premiestaffel kan gehandhaafd blijven voor huidige werknemers. Nieuwkomers moeten uiterlijk per 1 januari 2027 over naar een vlakke premie.

Verzekeraar/PPI

Zie *

Regelingen kunnen nog voor **1 januari 2027** omgezet worden naar leeftijdsafhankelijke beschikbare premie zodat huidige werknemers hierin kunnen blijven deelnemen. Nieuwkomers vanaf 1 januari 2027 moeten over naar een vlakke premie.

Inventariseren scenario's overgang naar vlakke premie voor iedereen of alleen voor de nieuwkomers. Hoogte van de vlakke premie bij kostenneutraliteit of aansprakenneutraliteit. Inventariseren gewenste compensatie-maatregelen. Indien voor huidige werknemers de leeftijdsafhankelijke premiestaffel gehandhaafd blijft dan check of deze nog voldoet. Anders voor 1 januari 2023 aanpassen omdat er na die datum geen ingrijpende wijzigingen mogen plaatsvinden om gebruik te kunnen maken van de overgangsregeling.
Start overleg met ondernemingsraad, vakbonden of personeelsvertegenwoordiging.

Indien alle werknemers overgaan naar vlakke premie dan dient het transitieplan inclusief compensatiemaatregelen voor 1 januari 2025 gereed te zijn.

Indien gekozen is om voor de huidige werknemers de leeftijdsafhankelijke beschikbare premiestaffel te handhaven dan dient een besluit genomen te zijn over vlakke premie voor nieuwkomers.

Communicatie plan gereed en communiceren over nieuwe pensioenregeling indien gekozen is voor overgang naar een vlakke premie voor iedereen.

VALLURA